# 採用活動におけるハラスメント防止について

当社では、求職者、インターンシップ参加者その他求職活動等を行う皆さまが、安心して採用選考等に参加できる環境を確保するため、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。

## 1. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止

当社は、採用活動、インターンシップ、職場見学その他の求職活動等における、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを認めません。
採用活動等に関わる社員に対し、求職者等の人格と尊厳を尊重し、適切に対応することを周知するとともに、採用活動等における対応ルールを定めています。

## 2. 面接・面談、連絡等について

当社では、求職者等に安心して採用選考等に参加いただけるよう、面接・面談や連絡等についてルールを定めています。
・面接、面談等は、原則として当社が指定する場所またはオンライン環境で実施します。
・採用活動に関する連絡は、当社が指定または認めた連絡手段を使用します。
・採用活動等において、性的な言動や、採用活動に必要のない私的な働きかけを行うことを禁止しています。

## 3. ご相談について

当社の採用活動等において、セクシュアルハラスメントに該当すると思われる行為を受けた場合や、不安・不快に感じる言動等があった場合には、下記相談窓口へご相談ください。
セクシュアルハラスメントに該当するか判断がつかない場合でも、ご相談いただけます。

【相談窓口】
アサヒセイレン株式会社
「ハラスメント対策室」
メール：compliance@asahiseiren.com
電話：06-6538-8044
※「ハラスメント対策室」宛とお伝ください

## 4. プライバシーの保護について

ご相談いただいた内容については、相談者、行為者その他関係者のプライバシーに配慮し、相談対応や事実確認等に必要な範囲で適切に取り扱います。
相談内容や個人情報についても適切に管理します。